



## Kéa recrute pour renforcer son expertise RH et piloter son engagement d'Entreprise à Mission

- **Sophie Serratrice et Marie Le Pargneux rejoignent le pôle Impact et Transformation Responsable (ITR) de Kéa, respectivement comme Senior Partner et Directrice.**
- **Kéa recrute Marie-Hélène Morvan au poste de Chief Mission Officer.**
- **Ces nominations s'inscrivent dans la raison d'être de Kéa "entreprendre les transformations pour une économie souhaitable".**

*Malakoff, le 29 avril 2024* – Le cabinet de conseil en stratégie et transformation Kéa, précurseur sur les thématiques de responsabilité, ayant adopté dès mars 2020 le statut de Société à Mission, recrute plusieurs profils senior apportant leur expertise des enjeux Humains et RSE. L'ambition et le savoir-faire de Kéa en matière de transformation responsable en font une référence des transitions et de la transformation responsable sur le marché du conseil en stratégie en France.

Ces arrivées illustrent la dynamique de développement du cabinet, en accord avec les objectifs de Mission et accroître de manière continue la part des projets contribuant à une économie souhaitable.

D'une part, le cabinet étoffe ses équipes de consultants avec l'arrivée de **Sophie Serratrice**, en tant que **Senior Partner**, et **Marie Le Pargneux**, en tant que **Directrice**. Le cabinet confirme son positionnement de *leader* sur une thématique cruciale pour les dirigeants et les entreprises, confrontés à de grandes transitions et ruptures diverses : **comment articuler une nouvelle dynamique humaine pour réussir les transformations responsables ?** La dimension « humaine » des transformations est un pilier de leurs missions : compétences, culture, organisation du travail, modèle de leadership, Diversité Et Inclusion (DEI)... autant de leviers à développer, intégrer et renforcer au sein des projets du cabinet auprès de leur client.

Sur les sujets transverses de responsabilité intrinsèque de l'entreprise, **Marie-Hélène Morvan** est recrutée comme **Chief Mission Officer** pour porter plus loin la Mission de Kéa, et accompagner le cabinet sur l'ensemble de ses trois engagements statutaires établis depuis 2020 :

1. Guider les dirigeants et les entreprises vers une réussite durable alliant performance et contribution au commun
2. Promouvoir l'innovation en matière de transformation responsable ;
3. Permettre à chaque Kéiste d'être entrepreneur d'un monde en mutation.

*« Je suis fier d'annoncer l'arrivée de Sophie Serratrice, Marie Le Pargneux et Marie-Hélène Morvan, professionnelles reconnues à des postes à responsabilité – dans les deux sens du terme. Au-delà d'illustrer concrètement la dynamique de Kéa, le développement de notre pôle Impact et Transformation Responsable est nécessaire pour anticiper les défis des entreprises et les accompagner sur les sujets majeurs d'organisation multigénérationnelle – entre aspiration de la GenZ, inclusion des seniors et développement des compétences –*

*d'impact environnemental et de responsabilité sociale. Je suis convaincu que l'enjeu des talents et de l'engagement sera encore plus stratégique et sera un des leviers majeurs de performance pour les dirigeants dans les années à venir. L'impact et la mission de chaque entreprise à la recherche d'une économie souhaitable sont, dans ce contexte, incontournables. Je suis impressionné par les parcours de Sophie, Marie et Marie-Hélène qui combinent plusieurs expertises pour répondre aux enjeux de nos clients et à nos engagements pour contribuer aux transformations des entreprises vers une économie souhaitable. Leurs cultures des Ressources Humaines et leurs capacités à accompagner les dirigeants dans les transformations sont précieuses pour Kéa, qui a toujours placé l'humain au cœur des modèles d'entreprise. Bienvenue à toutes les trois !* » félicite **Arnaud Gangloff, Senior Partner et Président Groupe Kéa.**

	<p><b>SOPHIE SERRATRICE (57 ans)</b></p> <p>Sophie Serratrice a un parcours croisant expertise du conseil en stratégie et management des ressources humaines.</p> <p>Diplômée de l'ESB Business School Reutlingen University (Allemagne) et de Néoma Business School (Reims), Sophie Serratrice débute sa carrière dans le conseil chez A.T. Kearney de 1995 à 2005 où elle occupera divers grades jusqu'à Principal. Elle rejoint ensuite Bain &amp; Cie France en tant que Directrice des Opérations et des Ressources Humaines pendant 5 ans, puis le Groupe Crédit Agricole comme Senior Vice President Développement et Transformation RH Groupe. Elle revient au conseil en 2019, comme Partner chez PwC.</p> <p>Sophie Serratrice rejoint Kéa en 2023, comme Senior Partner au sein du pôle Impact &amp; Transformation Responsable. La mission de Sophie est de développer l'accompagnement des clients dans leurs transformations, en articulant les enjeux humains (culture, compétences, organisation du travail, leadership, inclusion) avec la réflexion stratégique.</p>
	<p><b>MARIE LE PARGNEUX (45 ans)</b></p> <p>Docteure en Sciences de Gestion et diplômée de l'Executive Master de l'École Polytechnique, Marie Le Pargneux est spécialiste en Transformations, Comportement Organisationnel et Ressources Humaines.</p> <p>Elle a travaillé pendant plus de quinze ans aux côtés de dirigeants, dans le conseil et en entreprises (Renault, Ipsos, ou le Groupe BPCE où elle lance et dirige l'université des dirigeants du groupe), avant de devenir membre du ComEx et Chief Development Officer dans une scale-up en cybersécurité.</p> <p>Parallèlement, elle enseigne à l'ESSEC Business School, de 2008 à 2021 et est désormais professeure vacataire à l'École Polytechnique.</p> <p>Marie Le Pargneux rejoint Kéa en 2023 en tant que Directrice au sein du Pôle Impact et Transformation Responsable, pour accompagner les clients de Kéa dans leurs défis de développement et transformation, avec un accent marqué sur la dynamique humaine et notamment les questions de compétences, d'organisation du travail, de culture ou de responsabilité sociale.</p>



### **MARIE-HELENE MORVAN (59 ans)**

Après plusieurs expériences dans la finance et le conseil, Marie-Hélène Morvan est devenue entrepreneuse à impact et spécialiste des enjeux de transformation et de Responsabilité Sociale des Entreprises.

Diplômée d'AgroParisTech et de Sciences Po, elle commence sa carrière en tant qu'analyste financière chez LCL, puis chez CapGemini où elle pilote des programmes de transformation et de change management pendant 10 ans. Elle intègre Air France en 2005 pour coordonner les projets transverses de transformation, avant de diriger le programme Perform 2020 et de développer des projets stratégiques liés à la RSE jusqu'en 2021.

L'ouvrage collectif *#Sobériser, Innover pour un monde durable* qu'elle a coordonné a remporté le Prix du Livre Qualité Performance en 2019.

De 2022 à 2023, elle mène une mission chez SODIAAL en tant que Responsable RSE groupe.

En parallèle, elle est associée fondatrice de la structure d'investissement à impact GOOD ONLY VENTURES, Entreprise à Mission.

Elle rejoint Kéa en 2023 comme Chief Mission Officer pour piloter et animer la déclinaison opérationnelle de la mission posée par Kéa dans ses statuts : « entreprendre les transformations pour une économie souhaitable ».

### **À propos de Kéa**

Kéa est un cabinet de conseil français et européen en stratégie et transformation. Cabinet à rayonnement international et multi-spécialiste, ses expertises couvrent l'ensemble des enjeux de direction générale. Kéa allie des savoir-faire distinctifs de stratégie et de transformation pour apporter aux dirigeants des modèles créateurs de valeur et construire avec eux l'économie de demain.

Depuis sa création, Kéa a noué des relations de confiance avec ses clients, autour de 10 secteurs clés : Distribution, Grande Consommation & Agroalimentaire, Luxe, Industrie, Services financiers & professionnels, Construction BTP & Immobilier, Private Equity & Principal Investors, Environnement Energies & Utilities et la Mobilité & Logistique, Economie Sociale et Solidaire.

Fort de son réseau international, le cabinet compte aujourd'hui plus de 900 consultants, dont 220 en France, avec 16 bureaux dans 13 pays (Allemagne, Angleterre, Australie, Autriche, Brésil, Chine, France, Italie, Maroc, Sénégal, Suède, Suisse et USA).

En mars 2020, Kéa est devenu "Société à Mission" : **"Entreprendre les transformations pour une économie souhaitable"** telle est sa raison d'être. Un an plus tard, le cabinet obtient la certification B Corp.

<https://www.Kea-partners.com/>

<https://fr.linkedin.com/company/Kea-&-partners>

### **Contact presse**

Wendy Röltgen – Groupe Kéa

06 87 00 22 26

[wendy.roeltgen@kea-partners.com](mailto:wendy.roeltgen@kea-partners.com)