

# Le Bahut Paris

La référence pour la formation Digital Learning Manager





## La philosophie de l'école

Au cœur de Paris, Le Bahut Paris forme une nouvelle génération de Digital Learning Managers. Notre école s'adresse aux passionnés de pédagogie et de solutions numériques appliquées à la formation. En associant approche opérationnelle, expertise technologique et projets concrets, nous révélons des talents qui réveillent les apprenants et transforment la formation.

# Les 3 piliers de l'école

Le Bahut est une école qui s'adresse à toute personne intéressée par la pédagogie et l'utilisation des médias à des fins d'éducation ou de formation.

**1**

**Nous identifions des profils à fort potentiel**

A travers une sélection rigoureuse, nous repérons les talents motivés et ambitieux.

**2**

**Nous trouvons la structure d'accueil idéale**

Nous connectons chaque candidat avec l'entreprise qui saura valoriser son potentiel.

**3**

**Nous formons des professionnels opérationnels**

Nos apprenants deviennent capables de concevoir des dispositifs innovants qui captivent et forment efficacement.

# Une approche pédagogique unique : par blocs de compétences

## Compétences développées



# Notre approche : allier pratique et réflexion critique



## Projets concrets :

- Scénario pédagogique
- Schéma explicatif
- Vidéo explicative
- Activité pédagogique en ligne
- Module de formation en ligne
- et bien plus encore...



## Apprentissage par les pairs :

Les apprenants prennent aussi le rôle de formateurs ou de tuteurs.



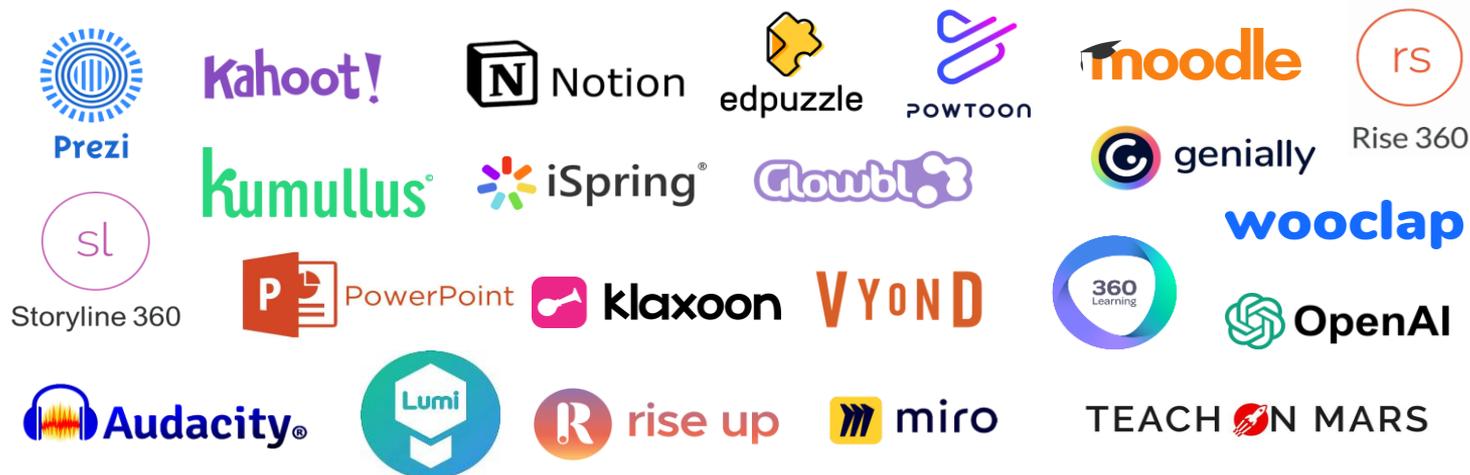
## Développement de l'esprit critique :

Etudes de cas variées pour enrichir leur regard sur les modalités pédagogiques.

# Pourquoi choisir Le Bahut Paris ?

## Une expertise outillée

Avec plus de 30 outils partenaires, nos apprenants se familiarisent avec les solutions les plus performantes du marché :





## Modalités d'évaluation

Tout au long de la formation, une évaluation est réalisée sur des projets individuels et de groupe.

En fin de formation, nos apprenants présentent un projet final devant un jury de professionnels.

À l'issue du projet et de la soutenance, une évaluation est remise à chaque apprenant.

## Pourquoi recruter avec Le Bahut Paris ?

- Recruter une personne motivée et à haut potentiel
- Faciliter l'intégration de votre nouveau collaborateur
- Accueillir un profil complémentaire à votre équipe
- Bénéficier d'un expert en solutions pédagogiques numériques



# Des talents sur mesure pour votre organisation

1. **Un recrutement optimisé**
  - Sélection rigoureuse des candidats
2. **Un collaborateur directement opérationnel**
  - Formé sur les outils et méthodes les plus performants
3. **Une intégration facilitée**
  - Rythme d'alternance adapté et accompagnement sur les outils et la gestion de projet

## En pratique : notre processus

Aujourd'hui



1ère semaine

Pendant 5 semaines

Pendant 11 mois

### Définissez

votre besoin

### Rencontrez votre perle rare

grâce à notre sélection  
ou à sa candidature

### Signez

un contrat de  
professionnalisation

### Accueillez

votre Digital  
Learning Manager  
pour 1 semaine  
d'intégration

### Formez-vous

votre futur Digital  
Learning Manager. Il  
se forme au Bahut

### Collaborer

avec votre Digital  
Learning Manager 4  
jours toutes les 6  
semaines

## En pratique : notre processus

- Durée totale : 12 mois, soit 399 heures (57 jours de formation)
- Format hybride :
  - 1ère semaine en entreprise
  - 5 semaines intensives au début du cursus
  - 5 sessions de 4 jours toutes les 5 à 6 semaines
  - Projet final et soutenance sur 11 mois

## Coût pour l'entreprise

**Prix total : 9 200 € HT (soit 23,05 €/h)**

Prise en charge OPCO :

- Financement entre 11 € et 20 €/h selon votre OPCO
- Contrat de professionnalisation (titre RNCP en cours de dépôt)



## Formulaire Airtable à compléter :

<https://airtable.com/shrXoKoSXR5QcDAU>

**Traitement des candidatures**  
depuis janvier 2025

**Présentation des employeurs aux candidats**

**Mises en relation**  
à partir de février 2025

*Deadline pour signature des CERFA et convention : le 4 avril 2025*

# FORMATION SUR 1 AN

2025

	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
1	M	1 J	1 D	1 M	1 V	1 L	1 M	1 S	1 L
2	M	2 V	2 L	2 M	2 S	2 M	2 J	2 D	2 M
3	J	3 S	3 M	3 J	3 D	3 M	3 V	3 L	3 M
4	V	4 D	4 M	4 V	4 L	4 J	4 S	4 M	4 J
5	S	5 L	5 J	5 S	5 M	5 V	5 D	5 M	5 V
6	D	6 M	S4	6 V	6 D	6 S	6 L	6 J	6 S
7	L	Onboarding	7 S	7 L	7 J	7 D	7 M	7 V	7 D
8	M	8 J	8 D	8 M	S6	8 V	8 L	8 S	8 L
9	M	9 V	9 L	9 M	9 S	9 M	9 J	9 D	9 M
10	J	10 S	10 M	10 J	10 D	10 M	10 V	10 L	10 M
11	V	11 D	11 M	11 V	11 L	11 J	11 S	11 M	11 J
12	S	12 L	12 J	12 S	12 M	12 V	12 D	12 M	12 V
13	D	13 M	13 V	13 D	13 M	13 S	13 L	13 J	13 S
14	L	S1	S5	14 S	14 L	14 D	14 M	14 V	14 D
15	M	15 J	15 D	15 M	15 V	15 L	15 M	15 S	15 L
16	M	16 V	16 L	16 M	16 S	16 M	16 J	16 D	16 M
17	J	17 S	17 M	17 J	17 D	17 M	17 V	17 L	17 M
18	V	18 D	18 M	18 V	18 L	18 J	18 S	18 M	S9
19	S	19 L	S5 bis	19 J	19 S	19 M	19 V	19 D	19 V
20	D	20 M	20 V	20 D	20 M	20 S	20 L	20 J	20 S
21	L	21 M	21 S	21 L	21 J	21 D	21 M	21 V	21 D
22	M	22 J	22 D	22 M	22 V	22 L	22 M	22 S	22 L
23	M	S2	23 V	23 L	23 M	23 S	23 M	23 D	23 M
24	J	24 S	24 M	24 J	24 D	24 M	24 V	24 L	24 M
25	V	25 D	25 M	25 V	25 L	25 J	25 S	25 M	25 J
26	S	26 L	26 J	26 S	26 M	26 V	26 D	26 M	26 V
27	D	27 M	27 V	27 D	27 M	27 S	27 L	27 J	27 S
28	L	S3	28 S	28 L	28 J	28 D	28 M	28 V	28 D
29	M	29 J	29 D	29 M	29 V	29 L	29 M	29 S	29 L
30	M	30 V	30 L	30 M	30 S	30 M	30 J	30 D	30 M
		31 S		31 J	31 D		31 V		31 M

2026

	Janvier	Février	Mars	Avril
1	J	1 D	1 D	1 M
2	V	2 L	2 L	2 J
3	S	3 M	3 M	S12
4	D	4 M	4 M	4 S
5	L	S10	5 J	5 D
6	M	6 V	6 V	L
7	M	7 S	7 S	7 M
8	J	8 D	8 D	8 M
9	V	9 L	9 L	9 J
10	S	10 M	10 M	10 V
11	D	11 M	11 M	11 S
12	L	12 J	12 J	12 D
13	M	13 V	13 V	13 L
14	M	14 S	14 S	14 M
15	J	15 D	15 D	15 M
16	V	16 L	16 L	16 J
17	S	17 M	17 M	17 V
18	D	18 M	18 M	18 S
19	L	19 J	19 J	19 D
20	M	20 V	20 V	20 L
21	M	21 S	21 S	21 M
22	J	22 D	22 D	22 M
23	V	23 L	23 L	23 J
24	S	24 M	24 M	24 V
25	D	25 M	S11	25 S
26	L	26 J	26 J	26 D
27	M	27 V	27 V	27 L
28	M	28 S	28 S	28 M
29	J		29 D	29 M
30	V		30 L	30 J
31	S		31 M	

5 premières semaines

## NIVEAU 1



Les semaines suivantes

## NIVEAU 2



Ingénierie  
Pédagogique

Création de  
ressources  
pédagogiques

Graphisme

Déploiement et  
administration  
d'un  
environnement  
d'apprentissage

Gestion de  
projet

Conception de  
modules e-learning

Digital Learning

Analyse des  
données de  
formation

Mobile learning

Culture web

Évaluation d'un  
dispositif de  
formation

Classe virtuelle

Vidéos  
pédagogiques

Jeux en formation

Intelligence  
Artificielle

## 5 premières semaines

### S1 - Le B.A-BA du métier de DLM

- Définir le Digital Learning, ses méthodes, ses formats
- Appliquer les grands principes d'ingénierie pédagogique
- Identifier les mécanismes de l'apprentissage

### S2 - Outils et formation en ligne

- Choisir les outils numériques adaptés à un besoin défini
- Procéder à l'analyse critique d'une formation en ligne existante

### S3 - Hébergement, graphisme, évaluation de la formation

- Appliquer les bonnes pratiques en graphisme
- Procéder à l'analyse critique d'une plateforme LMS
- Évaluer l'efficacité d'un dispositif de formation

### S4 - Conception de contenus pédagogique simples, intelligence artificielle

- Intégrer l'intelligence artificielle aux méthodes de travail
- Concevoir des activités en respectant les bonnes pratiques pédagogiques, graphiques et rédactionnelles

### S5 - Créer une expérience d'apprentissage en ligne

- Créer une expérience d'apprentissage en ligne avec les outils natifs d'une plateforme LMS

## Semaines suivantes

### S6 - Concevoir un module en ligne

### S7 - Concevoir une activité pédagogique avec Storyline

### S8 - Concevoir et réaliser une vidéo pédagogique

### S9 - Concevoir un dispositif hybride, accompagner les apprenants

### S10 - Analyser sa pratique professionnelle, intégrer le jeu en formation

## Objectifs

- Réaliser un module de formation en ligne avec Genially
- Concevoir un module de formation en ligne avec l'IA

- Concevoir une activité pédagogique en ligne et la réaliser sur l'outil-auteur Storyline

- Rédiger un script vidéo, concevoir le storyboard, enregistrer une voix-off, créer un environnement graphique et monter une vidéo pédagogique avec des outils simples

- Concevoir un dispositif de formation hybride
- Accompagner les apprenants en formation (avant, après, tutorat,...)

- Analyser les données de formation issues d'une session
- Amélioration continue d'un dispositif de formation
- Intégrer de la ludopédagogie et de la gamification

## Semaines suivantes

**S11 - Projet final - Conception**

**S12 - Projet final - Réalisation**

**S13a - Conclusion**

**S13b - Soutenances**

## Objectifs

- Concevoir le déroulé pédagogique du parcours de formation
- Réaliser des grains pédagogiques du parcours imaginé
- Intégrer le parcours et les grains sur la plateforme de formation en ligne
- Journée de debrief projet / préparation soutenance
- Création du portfolio
- Journée de conclusion
- Soutenance devant un jury de professionnels

**Quel coût pour  
le recrutement ?**

**1**

**Évaluation  
du profil**

**2**

**Sélection  
des  
meilleurs  
candidats  
pour  
répondre à  
vos  
besoins**

**3**

**Rencontre  
avec 1 à 3  
candidats**

**Gratuit !**

# Quel coût pour votre structure ?

**9200€**

le coût de la formation  
(soit 23€/h)



**En partie prise en  
charge par votre  
OCPO\***

Contrat de professionnalisation  
de 12 mois



**Orane**

Issue du monde de l'éducation et formée au Bahut, elle conçoit et anime des expériences d'apprentissage innovantes et engageantes. Elle coordonne le Bahut Paris, de la sélection des apprenants à leur accompagnement en entreprise.

**orane@le-bahut.com**



**Rémi**

Expert en pédagogie et digitalisation, Rémi accompagne les apprenants du Bahut dans la maîtrise des nouvelles approches pédagogiques digitales. Il conçoit et pilote des parcours innovants pour répondre aux enjeux de l'apprentissage des adultes.

**remi@le-bahut.com**



**Antoine**

Passionné par l'éducation, le numérique et les sujets sociétaux, Antoine a créé la société Learn Assembly, cabinet de conseil spécialisé dans la transformation de la formation professionnelle. Sa mission : moderniser le secteur pour répondre aux enjeux massifs de transformation des compétences.

**paris@le-bahut.com**



**Le Bahut Lyon**

Rachel, Sylvain et Jules, respectivement fondateur, directrice pédagogique et formateur du Bahut à Lyon depuis 2020, épaulent l'équipe du Bahut Paris pour partager leur expérience et optimiser celle des apprenants amenés à leur tour à concevoir et réaliser des formations efficaces.

**contact@le-bahut.com**

## En pratique : notre processus

Pour répondre aux enjeux de votre organisation, nos Digital Learning Managers sont prêts à relever vos défis et réinventer la manière de former.

**Contactez-nous pour en savoir plus et définir ensemble vos besoins :**

✉ [orane@le-bahut.com](mailto:orane@le-bahut.com)

🌐 [www.le-bahut.com](http://www.le-bahut.com)

**Recrutez un Digital Learning Manager et transformez vos formations !**

